

# ÅRSRAPPORT FOR

# BÆREKRAFT

med redegjørelser  
for aktsomhet  
og likestilling



**IS**  **PILOTEN**

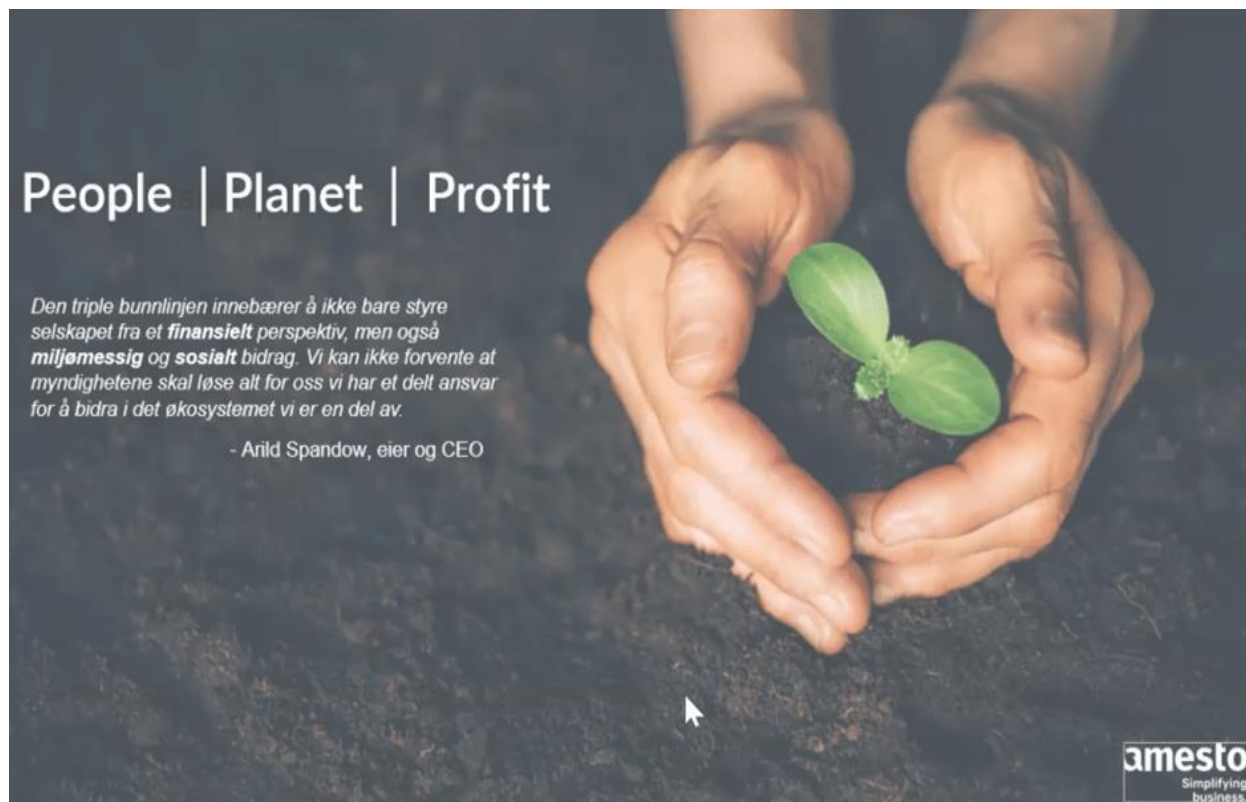
**2023**

## Innhold

Introduksjon.....	3
Del 1 Forpliktelse.....	4
Vår forpliktelse .....	4
Om oss .....	4
Eierstruktur og organisering .....	5
Våre verdier .....	6
Vårt ansvar .....	7
Våre bærekraftsmål.....	8
Våre målsettinger.....	9
Del 2 Våre resultater.....	10
Innledning.....	10
Våre interessenter og vesentlighet .....	11
Anstendige arbeidsforhold/ Aktsomhetsvurderinger .....	12
Metode og prosess .....	12
Resultater aktsomhetsvurderinger .....	12
Miljø og klima .....	13
Metode og prosess .....	13
Resultater .....	15
Arbeidsmiljø .....	16
.....	16
Metode og prosess .....	16
Resultater .....	16
Mangfold, inkludering, likestilling og diskriminering .....	17
.....	17
Resultater .....	17
Del 3.....	18
Oppsummering ansvarlighet og bærekraft .....	18
Aktsomhetsvurderinger.....	19
Miljø og klima .....	19
Offentliggjøring og signering.....	21

# Introduksjon

Vår årsrapport for ansvarlighet og bærekraft viser hvordan vi påvirker og påvirkes av sosiale- (People), miljømessige- (Planet) og økonomiske forhold (Profit).



Vi støtter FNs 17 bærekraftsmål og UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Denne redegjørelsen/rapporten er utarbeidet for å synliggjøre status på vårt bærekraftsarbeid.

Rapporten oppsummerer hvordan vi arbeider med kravene i Åpenhetsloven og Likestillings og Diskrimineringsloven, og samfunnets forventninger om arbeid med bærekraft og samfunnsansvar. Vi er per i dag ikke underlagt kravene i Åpenhetsloven og Likestillings og Diskrimineringsloven, men ønsker allikevel å rapportere på disse.

Rapporten er utarbeidet i henhold til The Nordic Sustainability Reporting Standard – NSRS ([www.nsr.eu](http://www.nsr.eu))

Ansvarlig for utarbeidelse av rapporten

Navn: Gjertrud Bjørnvold  
E-post: Gjertrud@iso-piloten.no  
Telefon: 917 07 628

# Del 1 Forpliktelse

## Vår forpliktelse



*Vi bidra til det grønne skiftet ved å arbeide systematisk med sosiale, miljømessige og økonomiske forhold både internt og eksternt hos våre kunder.*

*Vi gjør samfunnet tryggere og mer bærekraftig!*

*Gjertrud Bjørnvold –  
daglig leder ISO-Piloten AS*

## Om oss

ISO-Piloten AS ble etablert i 2008 i Kristiansund.

Vi leverer kurs og rådgivning innenfor Bærekraft, Kvalitet, Mattrygghet, Ytre Miljø, Helse, Miljø og Sikkerhet.

Vi hjelper våre kunder med å etablere ledelsessystemer for fagområdene over.

Vi er lokalisert med 7 ansatte på vårt hovedkontor i Kristiansund og med 2 ansatte i vårt avdelingskontor i Asker.

Totalt er vi 9 ansatte og ca 8,1 årsverk.

Vårt fokus er å gjøre samfunnet tryggere og mer bærekraftig – gjennom å bidra til at våre kunder har gode systemer, som skal sikre kontinuerlig forbedring innenfor de fagområdene vi bistår dem i.

Selv om vi er en liten bedrift, er vi opptatt av at vi må bidra til det grønne skiftet. Vi følger opp våre egne påvirkninger og er opptatt av å samarbeide med våre leverandører og samarbeidspartnere i forhold til trygghet og bærekraft.

Vi er opptatt av å etterleve de samme strenge reglene som våre kunder – og vi har vært sertifisert både på kvalitet (ISO 9001) og Miljøfyrtårn siden 2017.

Dette er vår første offisielle årsrapport i forhold til bærekraft.

---

*Organisasjonsnummer*  
993341088

*NACE-kode*  
74.909 Annen faglig, vitenskapelig og teknisk virksomhet ikke nevnt annet sted

*Antall ansatte*  
9 (8,1 årsverk)

---

## Eierstruktur og organisering

ISO-Piloten AS eies av Gjertrud Bjørnvold (70%), Liv Melland Aslaksen (15%) og Ruth Kirsti Hannes (15%), som også utgjør ledergruppen i selskapet.

Ledergruppen har ukentlige møter.

Styret består av:

Styreleder

Gjertrud Bjørnvold

Styremedlemmer:

Liv Melland Aslaksen  
Heidi B. Dahl (ekstern)  
Fredrik Halaas (ekstern)

Styret har som utgangspunkt 6 møter i året.

Bærekraftsarbeidet er godt forankret i styret og utøves av daglig leder og ledergruppen, og overordnede mål fastsettes av styret og daglig leder i styremøter.

Bærekraft er en del av vårt beslutningsgrunnlag i viktige beslutninger.

# Våre verdier

## **Ærlig**

- Vi har åpen og ærlig dialog
- Vi kommuniserer fullstendig og presist
- Vi påtar oss ikke forpliktelser vi ikke kan stå for

## **Raus**

Vi skal gi uten forventning om å få noe tilbake.  
Akseptere at vi er ulike, at vi ikke er perfekte, og gi rom for egne og andres ulikheter

- Bry oss om hverandre
- Ta vare på seg selv
- Er gode medmennesker
- Vi gjør det som skal til

## **Ansvarlig**

Vi skaper verdier samtidig som vi viser omsorg for ansatte, kunder, miljøet og samfunnet generelt. Vi tar ansvar for kvaliteten og fremdriften i det vi gjør, deler kunnskap internt og bidrar til å skape resultater.

- Vi er konstruktive og løsningsorienterte
- Vi tenker kreativt, identifiserer muligheter og utvikler effektive løsninger



# Vårt ansvar

Vi tar hensyn til dagens behov, uten å ødelegge for fremtidige generasjoners behov.

Dok.navn

## 2.2.0 Policy

*ISO-Piloten gjør samfunnet tryggere og mer bærekraftig gjennom å tilby kompetanse innenfor Bærekraft, HMS, Kvalitet og Mattrygghet til næringslivet.*

*Vi legger vekt på at våre ansatte skal ha en trygg og god arbeidsplass hvor vi tilrettelegger for livslang læring og utvikling.*

*Vi er opptatt av anstendighet og økonomisk vekst og samarbeider internt og eksternt for å nå de mål vi setter oss.*

*Vi er opptatt av det ytre miljø og fokuserer på ansvarlig forbruk og produksjon.*

### Ærlig

Vi bistår våre kunder til å oppnå ønskede resultater innenfor bærekraft, HMS, kvalitet og mattrygghet. Dette oppnår vi gjennom god kompetanse, tett samarbeid med den enkelte kunde, samt tett samarbeid mellom kollegaer. Vi kærtlegger kundens behov og utarbeider skreddersydde og brukervennlige løsninger. Vi er tett på – og yter service som gir kunden en enklere hverdag.

- Vi har åpen og ærlig dialog
- Vi kommuniserer fullstendig og presist
- Vi påtar oss ikke forpliktelser vi ikke kan stå for

### Raus

Vi akseptere at vi er ulike, at vi ikke er perfekte, og gir rom for egne og andres ulikheter

- Vi bryr oss om hverandre
- Vi tar vare på oss selv
- Vi er gode medmennesker
- Vi gjør det som skal til

### Ansvarlig

Vi skaper verdier samtidig som vi viser omsorg for ansatte, kunder, miljøet og samfunnet generelt. Vi tar ansvar for kvalitet og fremdrift i det vi gjør, deler kunnskap internt og bidrar til å skape resultater.

Vi arbeider kontinuerlig for å redusere vår påvirkning på ytre miljø gjennom bevissthet rundt valg av produkter og leverandører, transport, gjenbruk, avfallshåndtering og resirkulering.

- Vi er konstruktive og løsningsorienterte
- Vi tenker kreativt, identifiserer muligheter og utvikler effektive løsninger

### Kontinuerlig forbedring

Vi vurderer kontinuerlig risikoer og muligheter, og på denne måten forbedrer vi våre interne prosedyrer og retningslinjer, og vedlikeholder og øker vår kompetanse. Vi forplikter oss til å etterleve kundekrav, gjeldene lover og forskrifter samt andre krav som vi pålegger oss vedrørende vår kvalitet samt våre arbeidsmiljø- og ytre miljøaspekter.

Vårt styringssystem ivaretar kravene i ISO 9001 og aktuelle Miljøfyrårkrav!

Kristiansund 24/1-2023

Daglig leder

**ISOPILOTEN**

Kun elektronisk versjon  
gyldig

Utskriftsdato: 09.02.2023  
Side 1 av 1

# Våre bærekraftsmål

Blant FNs 17 bærekraftsmål for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030, har ISO-Piloten valgt å fokusere spesielt på disse bærekraftsmålene:



## Mål 4 – God utdanning

Det er viktig for oss å legge til rette for at våre ansatte kan ha livslang læring. Dette gjør vi ved å gi våre ansatte mulighet til kompetanseheving innenfor våre virksomhetsområder.

I en verden med mange endringer i krav innenfor våre virksomhetsområder, tilbyr vi i ISO-Piloten råd og løsninger til våre kunder og andre interessenter – og på denne måten gir vi den opplæringen som trengs for å sikre mer bærekraftige løsninger gjennom hele verdikjeden.



## Mål 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Vi tilbyr anstendig arbeid for alle våre ansatte. Vi arbeider sammen for å etablere et positivt og bærekraftig arbeidsmiljø, som på riktig måte ivaretar arbeidstakerrettigheter.

Vi er opptatt av at våre samarbeidspartnere og leverandører etterlever menneskerettighetene –for å sikre en ansvarlig verdikjede – og har jevnlig dialog med disse for å sikre at vi sammen sikre bærekraftig økonomisk vekst.

Vi forventer at alle våre samarbeidspartnere og leverandører etterlever krav som stilles til dem – og forventer ingen negative funn i våre undersøkelser.



## Mål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre. Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser. I dag forbraker vi mye mer enn hva som er bærekraftig for kloden.

Dette betyr at vi må redusere ressursbruken, miljødeleggelsene og klimautslippene vi som bedrift påfører samfunnet. Samtidig som vi forsøker å påvirke våre ansatte og deres familier som enkeltpersoner.

På sikt vil dette føre til økonomisk vekst, begrense klimaendringer og øke livskvaliteten til mennesker på jorda

Dette krever at vi etablerer en grønn innkjøpspolicy, at vi måler vårt forbruk i forhold til vår inntjening og at vi gjennom kunnskap forsøker å påvirke både egne ansatte og deres familier – men også våre kunders ansatte med familie.

Internt kan vi måle dette gjennom vårt CO2 regnskap og vårt finansielle regnskap.



## Mål 17 – Samarbeid for å nå målene

Vi skal ha et sterkt fokus på samarbeid for å nå våre mål. Vi ønsker å samarbeide med våre kunder, våre leverandører og andre interessenter i vår søken etter gunstige bærekraftige løsninger i vår verdikjede.

Vi mener at utfordringer best kan løses ved samarbeid. Vi vil arbeide for at kontrakter ikke går på kompromiss med bærekraft.



Som virksomhet skal vi også engasjere oss i andres prosjekter, selv om disse ikke nødvendigvis inngår i egen verdikjede. Dette skal vi gjøre fordi det er viktig å samarbeide om å ta vare på våre ressurser for å sikre fremtidige generasjoners behov.

Vi skal måle dette gjennom antall prosjekter vi bidrar i.

## Våre målsettinger

Bærekraftsmålene gir oss en god ramme for å sette egne mål innenfor arbeidsmiljø og ytre miljø.

I 2023 var dette våre målsettinger

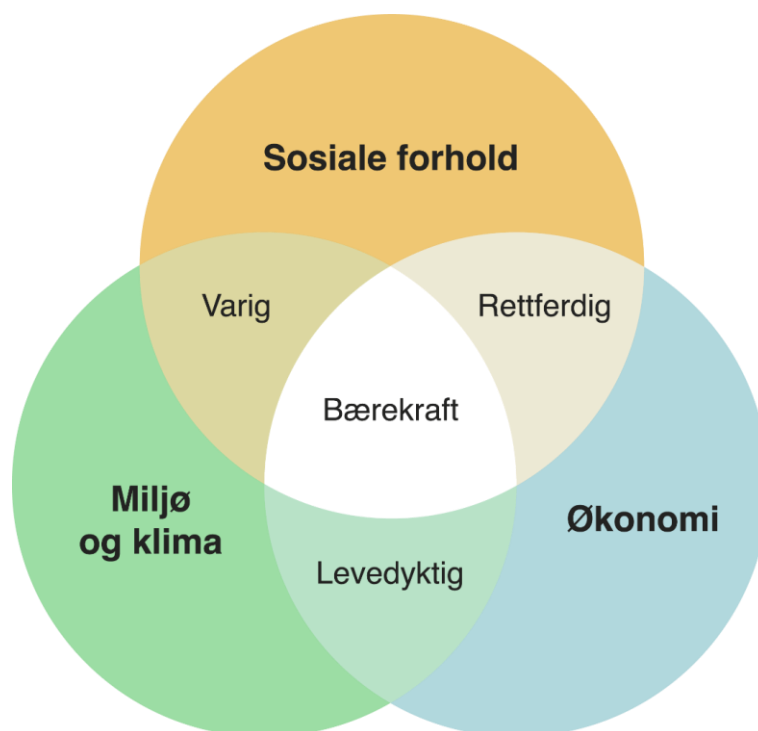
- Ingen personskader
- Sykefravær under 4%
- Redusere vårt CO2 fotavtrykk med 10% hvert år, med 2022 som utgangspunkt
- Bli 5% mer ressursproduktiv hvert år
- Øke antall kunder som arbeider systematisk med Bærekraft med 10% hvert år

# Del 2 Våre resultater

## Innledning

Bærekraftig utvikling er definert som «En utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov».

Bærekraftig drift handler om hvordan man jobber med bærekraft i praksis. For å sikre bærekraftig drift må man ta hensyn til økonomiske- (Profit), miljømessige- (Planet) og sosiale forhold (People) - altså trippel bunnlinje. På denne måten fremmer vi en forretningsmodell som er bærekraftig.



*Bærekraftsmålene er verden sin felles plan og en oppfordring til handling for å oppnå en bedre og mer bærekraftig fremtid for alle. Skal vi greie å oppnå et mer bærekraftig samfunn må alle bidra til å nå bærekraftsmålene.*

*I denne delen av rapporten vil vi redegjøre for våre relevante interessenter og deres vesentlighet, samt se på status i vårt arbeid med Aktsomhetsvurderinger, Ytre miljø, Arbeidsmiljø, Likestilling og diskriminering.*

## Våre interessenter og vesentlighet

Vi har kartlagt våre interessenter og gjennomført en vesentlighetsanalyse i forhold til disse.

Våre viktigste interessenter er:

### **Medarbeidere**

God dialog med våre ansatte er viktig for å skape engasjement og for å avdekke forbedringsmuligheter i vårt bærekraftsarbeid.

Vi involverer våre ansatte gjennom deltakelse i ulike kartlegginger, undersøkelser og drøftinger i forhold til tiltak.

Vi opprettholder en god kommunikasjonskultur med våre medarbeidere gjennom våre retningslinjer, prosedyrer og interne møteplasser.

### **Kunder/kundegrupper/bransjer**

Vi skal gi våre kunder produkter og tjenester med riktig kvalitet til rett tid. Bærekraftige alternativ er alltid fokus.

Samarbeid og kommunikasjon med våre kunder er vesentlig i forhold til riktige og viktige innspill til utvikling av de bærekraftige løsningene som nevnt over.

### **Leverandører/samarbeidspartnere**

Vi søker å etablere sterke, pålitelige, tillitsfulle og respektfulle relasjoner med våre forretningspartnere og leverandører gjennom god dialog og fokus på bærekraftige alternativer.

### **Eiere**

Våre eiere ønsker at vår virksomhet skal være bærekraftig – dvs levedyktig, rettferdig og varig i forhold til økonomi, sosiale forhold, miljø og klima.

Vi kartlegger derfor våre belastninger og rapporterer regelmessig på disse slik at eiere fortløpende kan holde seg orientert om status og ta stilling til nye tiltak.

### **Myndigheter og rapporteringskrav**

Vi etterlever krav fra myndigheter. Vi har per i dag ikke noen spesifikke krav til rapportering innen ytre miljø.

## Anstendige arbeidsforhold/ Aktsomhetsvurderinger

Vi jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger for å sikre at vi overholder våre forpliktelser i henhold til åpenhetsloven. Vi vurderer våre vesentlige leverandører for å hindre brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Dersom vi oppdager at våre leverandører eller forretningspartnere bryter menneskerettighetene, skal vi vurdere tiltak for å rette opp i forholdene.

### Metode og prosess

Vår metode og risikomatrix for aktsomhetsvurderinger er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv», jf. Åpenhetsloven.

Leverandørene kategoriseres og risikovurderes basert ut fra hvilke produktgrupper og tjenester de leverer, hvilke land leverandøren eller produsenten opererer i og hvor store innkjøp (volum) vi gjør fra disse.

Ut ifra denne vurderingen fremkommer en liste med leverandører hvor det kan være risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.

Ved høy risiko vil vi undersøke nærmere, og planlegge og iverksette tiltak. Hvis det ved spesielle tilfeller skulle avdekkes brudd eller svært høy risiko for brudd, vil saken bli løftet opp som en beredskapssak og håndteres i henhold til våre interne rutiner for dette.

Vi evaluerer og gjennomgår resultater for læring og for å bekrefte at tiltakene fungerer. Kartleggingen gjennomføres årlig eller oftere ved vesentlige endringer.

### Resultater aktsomhetsvurderinger

Vi har kun norske leverandører per i dag.

Vi grupperer dem slik:

- Finans
- Utleier av lokaler
- IT-tjenester
- Administrative tjenester
- Analysetjenester
- Leverandør av varer

Alle vesentlige leverandører blir kartlagt – blant annet i forhold til om de etterlever de grunnleggende menneskerettighetene. Dette har alle kartlagte leverandører bekreftet at de gjør.

En leverandør kan ikke dokumentere at de etterlever norske myndighetskrav. Denne leverandøren følger vi opp med samtaler.

## Miljø og klima

Vi arbeider for at vår virksomhet sin innvirkning på det ytre miljø skal være så lav som mulig.

Vi baserer oss på FN's føre var-prinsipp for beskyttelse av miljøet, og har implementert miljøstyringssystem.



## Metode og prosess

Vi benytter et klimaregnskap for å måle våre CO2 utslipp. Klimaregnskapet er satt opp i henhold til GHG protokollen – som er delt inn i Scope 1, 2 og 3.



Gjennom klimaregnskapet identifiserer vi aktiviteter som medfører våre største utslipp av klimagasser, og på bakgrunn av dette kan vi vurdere og planlegge tiltak som gir forbedring og reduksjon av klimagasser.

Vi gjør en generell beregning av utslippene ved å multiplisere aktivitetsnivået med en utslippsfaktor.

Vi benytter klimaregnskapet i miljøfyrtårnportalen som verktøy i våre beregninger. Miljøfyrtårnstiftelsen er ansvarlig for å oppdatere utslippsfaktorer fra pålitelige kilder.

**Scope 1** omfatter direkte utslipp, der virksomheten selv eier eller kontrollerer utstyret. Dette gjelder f.eks. utslipp fra forbrenning av drivstoff i bedriftens kjøretøy, utslipp fra industrielle prosesser, eller forbrenning av fossilbasert gass for oppvarming av bygg.

ISO-Piloten har ingen egne kjøretøy. Vi har rapportert inn antall kilometer kjørt i private biler i Scope 1.

**Scope 2** er indirekte utslipp fra kjøpt energi. Utslippene kommer fra fire kategorier: elektrisitet, fjernvarme, fjernkjøling og damp.

Vi har benyttet lokasjonsbasert metode.

**Scope 3** andre indirekte utslipp, er frivillig å inkludere, men inneholder ofte de største klimagassutslippene.

Kategoriene i Scope 3 deles inn i to deler.

- Oppstrømsutslipp omfatter produksjon og behandling av varer og tjenester som virksomheten kjøper fra andre, for eksempel flyreiser og transporttjenester.
- Nedstrømsutslipp omhandler klimapåvirkning fra bruk og behandling av varer og tjenester som virksomheten tilbyr til andre, for eksempel strømforbruk fra varer dere selger, eller sluttbehandling av disse.

## Scope 2 – metode

### Lokasjonsbasert metode:

Baserer beregningene på i hvilket land strømmen er produsert og faktoren baseres på. I Norge er strømmen som produseres renere enn den er for eksempel i andre land, hvor det brukes mer fossile energikilder, som for eksempel kullkraft.

### Markedsbasert metode:

baserer beregningene på hvorvidt virksomheten har kjøpt opprinnelsesgarantier for strømforbruket sitt. Slike garantier er en støtteordning for produsenter av fornybar strøm. Dette garanterer at strømmen kommer fra fornybare kilder og derfor er faktoren for strøm med opprinnelsesgarantier satt til 0 gCO<sub>2</sub>e/kWh. Metoden som brukes for å beregne utslippsfaktoren etter at opprinnelsesgarantiene for fornybar andel er solgt kalles residualmiks. Kjøper man ikke opprinnelsesgarantier skal residualmiks-faktor brukes. Det er viktig å merke seg at det er begrenset tilgang til fornybar energi som gjør at tilgangen på opprinnelsesgarantier også er begrenset.

## Resultater

Vårt klimaregnskap er rapportert gjennom Miljøfyrtårn

Våre tall for 2023:



ISO-Piloten AS

Lokasjonsbasert metode

Markedsbasert metode

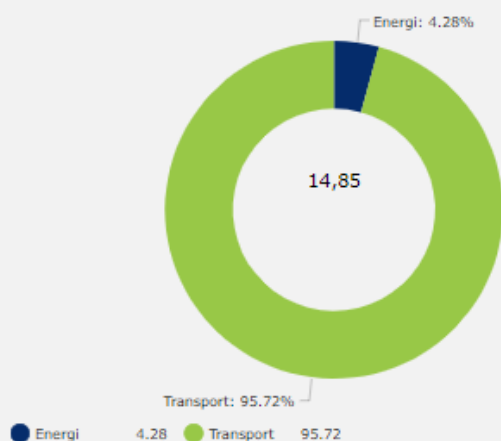
[Hva er lokasjonsbasert metode?](#)



## 2023

Utslippskilde	Forbruk		Utslippsfaktor	Utslipp
Scope 2				
Energibruk - Elektrisitet	13586 kWh	*	0,0468 Kg CO2e/kWh ⓘ	0,64 tonn CO2e
<b>Sum scope 2</b>				<b>0,64 tonn CO2e</b>
Scope 3				
Tjenestereiser - Flyreiser, Norden (rapportere i antall reiser)	95 antall reiser (én vei)	*	104 Kg CO2e/reiser	9,88 tonn CO2e
Tjenestereiser - Kjøregodtgjørelse	16053 km	*	0,27 kg CO2e/km	4,33 tonn CO2e
<b>Sum scope 3</b>				<b>14,21 tonn CO2e</b>
<b>Total CO2 utslipp</b>				<b>14,85 tonn CO2e</b>

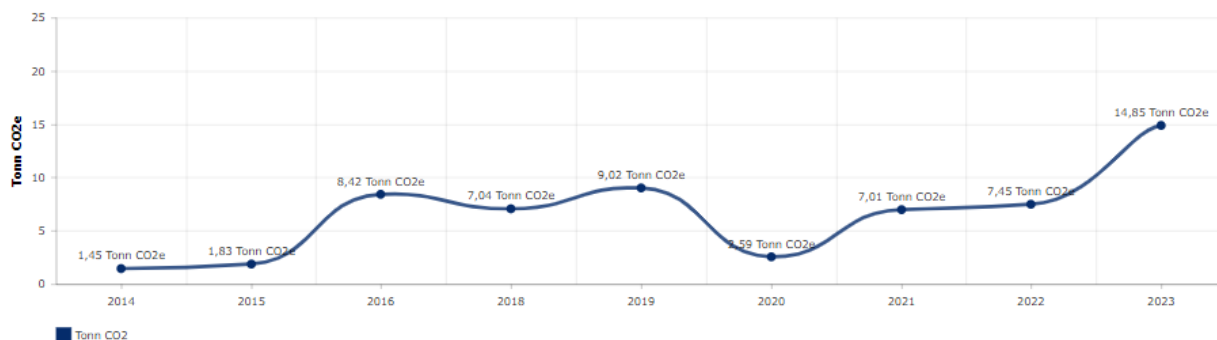
PROSENTVIS FORDELING AV CO2-UTSLIPP



Våre utslipp over flere år:

## ⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt



*I dette diagrammet er klimagassutslippet for elektrisitet beregnet etter lokasjonsbasert metode.*

## Arbeidsmiljø

Våre ansatte er vår viktigste ressurs og det er derfor svært viktig for oss å ivareta et godt og trygt arbeidsmiljø.



### Metode og prosess

Vi benytter risikovurdering aktivt for å avdekke farlige situasjoner og forebygger disse ved å etablere ulike tiltak. Vi involverer ansatte i disse vurderingene.

Videre følger vi opp arbeidsmiljøet gjennom bl.a:

- Medarbeidersamtaler
- Vernerunder

Resultatet fra ulike undersøkelser og målinger følges opp regelmessige i allmøter.

Eventuelle ulykker og alvorlige hendelser følges opp med gransking.

## Resultater

### Arbeidsmiljø

Vi har ikke registrert noen ulykker i 2023, og vi har et lavt sykefravær godt under 4%.



## Mangfold, inkludering, likestilling og diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Vi ønsker å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor virksomheten. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

### Resultater

#### **Kjønnsfordeling**

I styret: 75% kvinner

Ansatte: 77,8% kvinner

#### **Alderssammensetting**

Vi har en høy

gjennomsnittsalder: 56,5  
år

#### **Lønn**

Det er kun kvinner i ledergruppe, lønnsforskjell ikke relevant.

Det er marginale lønnsforskjeller blant konsulentene.



# Del 3

# Oppsummering ansvarlighet og bærekraft

I denne delen ønsker vi å oppsummere og tenke fremover. Vi skal evaluere våre resultater og vurdere om våre målsettinger skal endres. Vi vil også informere om hvilke tiltak vi allerede har iverksatt eller vil iverksette.



## Aktsomhetsvurderinger

Den generelle vurderingen er at vår virksomhet representerer liten risiko for at vi gjennom vår drift bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer for menneskerettigheter, anstendig arbeid eller andre negative forhold, i vår verdikjede.

Etter aktsomhetsvurderingene og tilhørende risikokartlegging har vi ikke avdekket konkrete negative forhold. Vi har heller ikke funnet vesentlige potensielle risikoer.

### Tiltak

Vi vil fremover ha fokus på å utføre tiltak der vi sikrer oss at det ikke forekommer risiko, spesielt dypere ned i leverandørkjedene. Vi ønsker å undersøke hvor varer vi kjøper fra andre kommer fra og at våre leverandører av disse varene gjennomfører aktsomhetsvurderinger

## Miljø og klima

Vi har en økning i våre CO2 utslipp i 2023. Dette skyldes hovedsakelig mange flyreiser – mange av dem i forbindelse med opprettelse av vårt avdelingskontor i Asker. Det har også vært økt reising etter at Corona-tiltak opphørte.

Når det gjelder energiforbruk har vi redusert dette betraktelig gjennom 2023.

### Mål

Vårt mål er å redusere våre klimagassutslipp med 10% hvert år, og bli 5% mer ressurseffektive per år – med 2022 som utgangspunkt.

### Tiltak

- Unngå unødvendig reising
- Redusere forbruk generelt
- Levetidsforlengelse og gjenbruk av utstyr, maskiner og komponenter
- Bruk av nettbaserte møter i våre tjenester
- Kombinasjon av reiser
- Etterleve reisepolicy
- Reise kollektivt både i jobb og T/R hjem

## Arbeidsmiljø

Vi er svært fornøyde med våre resultater innenfor arbeidsmiljø. Vi har inntrykk av at ansatte trives og har det bra på jobb.

### Mål

Vi opprettholder våre målsettinger:

- Sykefravær lavere enn 4%
- Ingen arbeidsulykker

**Tiltak**

- Sosiale arrangementer
- Fysiske utfordringer
- Kontinuerlig fokus på risikoer
- Kompetansehevende tiltak
- Kommunikasjon

## Mangfold, inkludering, likestilling og diskriminering

Vi er en virksomhet med høy kvinneandel. Vi har et ønske om å øke andelen menn ved rekruttering av nye medarbeidere – men vårt største fokus er å ha en allsidig kompetanse.

Vi har høy snittalder i selskapet. Dette er vi oppmerksomme på – og vil ha fokus på dette ved fremtidige ansettelser.

Det er små lønnsforskjeller i selskapet. Lønnsforskjellen henger ikke sammen med kjønn – men med ansiennitet og bakgrunns kompetanse.

**Mål**

- Redusere aldersgjennomsnitt
- Øke andel menn i selskapet

**Tiltak**

- Ha fokus på målsettingene ved neste rekruttering

## Offentliggjøring og signering

Rapporten oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

Denne rapporten er offentliggjort på vår nettside [www.iso-piloten.no](http://www.iso-piloten.no)

Dato: 24.06.2024

DocuSigned by:  
*Gjertrud Bjørnvold*  
79D2AFBE4CB9486...

---

Gjertrud Bjørnvold

*Styrets leder (evt. e-signert)*

DocuSigned by:  
*Liv Melland Aslaksen*  
122B89AAB75A446...

---

Liv Melland Aslaksen

*Styremedlem (evt. e-signert)*

DocuSigned by:  
*Heidi Blakstad Dahl*  
75C437E92ED4450

---

Heidi Blakstad Dahl

*Styremedlem (evt. e-signert)*

DocuSigned by:  
*Fredrik Halaas*  
256A04B140EB421...

---

Fredrik Halaas

*Styremedlem (evt. e-signert)*